



Comune di Capaccio Paestum

Provincia di Salerno

**AVVISO DI SELEZIONE
PER PROGRESSIONI ECONOMICHE
“DIFFERENZIALI STIPENDIALI”
2023**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO

- Il titolo III - Ordinamento Professionale - capo I - Nuovo sistema di classificazione - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- l'articolo 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16.11.2022 :
 - Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali”L'attribuzione dei “differenziali stipendiali” avviene mediante procedura selettiva di area nel rispetto delle modalità e dei criteri, come definiti dalla normativa contrattuale e dal CCDI triennio normativo 2023 – 2025;
- visto l'art 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025;
- visto il contratto decentrato integrativo anno 2023 come definito dalla Delegazione Trattante con verbale del 17.10.2023 con il quale le parti hanno destinato risorse per implementare una progressione economica con decorrenza 01 aprile 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 591 del 14.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2023 - 2025 annualità 2023;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di una progressione economica all'interno delle aree "differenziale stipendiale" con decorrenza 01.04.2023 per i dipendenti aventi diritto del Comune di Capaccio Paestum con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di decorrenza della progressione, che abbiano maturato 2 anni ovvero ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Sono messe a bando, per singola area, il seguente numero di posizioni "differenziali stipendiali" :

AREA	NUMERO DA ASSEGNARE DIFFERENZIALI STIPENDIALI
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5
AREA DEGLI ISTRUTTORI	14
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1

2. CRITERI/REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
2. "i differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri :
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all' art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - c) ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa (art. 24 CCDI) :
 - formazione: Il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto.
 - La ponderazione dei criteri è effettuata come da prospetto :

AREA	Media ultime tre valutazioni	Esperienza professionale	Formazione
Area Operatori Operatori esperti	55%	40%	5%
Area Istruttori Area Funzionari e EQ	60%	30%	10%

- per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media;
 - i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati come innanzi sono :
 - minor numero di progressioni economiche effettuate
 - maggiore anzianità di servizio nella P.A.
 - maggiore età
 - per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di appartenenza o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato;
 - il punteggio massimo attribuibile per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 40 così suddivisi:
 - 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,50 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorno di servizio;
 - il punteggio massimo attribuibile per gli istruttori e funzionari ed EQ è nella misura di 30 così suddivisi:
 - 0,75 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,30 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorno di servizio;
 - il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito atteso che l'Ente non ha adottato il piano formativo triennale per tutti i dipendenti.
- d) l'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimo attribuibile per ogni anno ed è ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre valutazioni disponibili, in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato A parte integrante del presente avviso, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate direttamente (esclusivamente) al protocollo dell'Ente, entro le **ore 12 del 29.12.2023**_

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura:

“Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni economiche “Differenziali Stipendiali” 2023;

- Il presente bando è pubblicato sul sito web del Comune di Capaccio Paestum;
- le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- l’omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l’autenticazione, comporta l’esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- Indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- area di appartenenza _____
- di aver maturato alla data del 01.04.2023, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- di essere assegnato alla data del 01.04.2022 all’Area EQ _____
- di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l’anno 2020 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l’anno 2021 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l’anno 2022 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- di aver maturato l’esperienza professionale pari ad anni _____ di servizio nella categoria/area di appartenenza ed anni _____ nelle categorie/aree inferiori.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione sono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi di esclusione d’ufficio l’inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa, la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti di cui innanzi;

Possono presentare la domanda, con le stesse modalità, i dipendenti cessati dal servizio e gli eredi dei dipendenti cessati dal servizio che alla data di decorrenza della selezione erano in possesso dei requisiti di partecipazione.

L’esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a firma del Segretario Generale.

5. GRADUATORIE

Le graduatorie per l’attribuzione della nuova progressione economica “ differenziale stipendiale” sono formulate in base ai criteri definiti dal CCNL 26.11.2022 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025.

La progressione economica “ differenziale stipendiale” è effettivamente attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all’interno dell’area di appartenenza, ottenuto dall’applicazione della media delle ultime tre valutazioni individuali, riferite al triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Tale media è data

da un unico punteggio ottenuto con le schede del sistema permanente di valutazione per le progressioni economiche, vigente per il periodo di riferimento.

I differenziali stipendiali sono attribuiti nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti, in servizio alla data di decorrenza della progressione, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Capaccio Paestum nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi e se nel termine di cinque giorni da tale pubblicazione non viene presentato ricorso avverso alla graduatoria, la stessa diventa definitiva ed efficace, e sarà formalizzata con determinazione del Responsabile dell'Area EQ Personale - Risorse Umane.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'attribuzione del differenziale stipendiale.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Area EQ Personale - Risorse Umane.

Capaccio Paestum 18 dicembre 2023

F.TO Il Segretario Generale
Dr. Andrea D'Amore

