



Comune di Capaccio
(Provincia di Salerno)

info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 554 DEL 22.12.2011

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemilaundici il giorno 22 del mese di DICEMBRE, alle ore 22,30 con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Marino Pasquale**, nella sua qualità di Sindaco.

			Presenti	Assenti
1	Tarallo Lorenzo Gerardo	Vice - Sindaco		SI
2	Agresti Giuseppe	Assessore	SI	
3	Buccella Rosario	Assessore	SI	
4	De Rosa Maurizio	Assessore	SI	
5	Nacarlo Salvatore	Assessore	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale. .

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Comune di Capaccio
(Provincia di Salerno)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- è volontà di questa Amministrazione di adeguarsi ai principi contenuti nel D.Lgs. N.150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta);
- tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del personale dipendente e dei Responsabili di Area;
- principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione ed efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni delle attività;

CHE il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune è stato approvato con atto di G.C. n.359 del 06/09/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la necessità, nelle more della modifica di tutto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, di approvare, ai sensi dell'art.16, commi 2 e 3, del D. Lgs. N.150/09, uno specifico regolamento relativo alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;

DATO ATTO che questo Ente, tenuto conto di quanto affermato dalla Commissione per la Valutazione la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Ci.VIT) la quale con propria delibera n. 121 ritiene che l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 non trova applicazione per gli Enti Locali, per cui non vi è l'obbligo di procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione(OIV);

CHE pertanto, il compito di valutazione e misurazione della performance ai fini dell'applicazione della cosiddetta riforma Brunetta può essere attribuita al Nucleo Interno di Valutazione(NIV) nominato con deliberazione della Giunta Comunale n 26 del 29/01/2008 nelle persone di:

- **Dr. Pasquale Silenzio – Direttore Generale;**
- **Dr. Andrea D'Amore – Segretario Comunale;**
- **Dr. Carmine Vertullo - Responsabile del II Settore c/o Comune di Capaccio;**

VISTO che il citato Nucleo di Valutazione in data 23/09/2011 ha fatto pervenire alla responsabile del servizio personale il verbale del 20/09/2011 con l'allegata proposta regolamentare di "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" da adottare per l'anno 2011;

CHE la responsabile del servizio personale con propria nota prot.36085 del 03/10/2011, ha provveduto a trasmettere alle rappresentanze sindacali, la bozza di regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance, per l'informazione preventiva prevista dal contratto di lavoro;

CHE la responsabile del servizio personale, in data 17/10/2011, prot. 37647, a seguito delle modifiche apportate dal Nucleo di Valutazione ha trasmesso di nuovo alle organizzazioni sindacali il regolamento succitato ;

VISTI l'art.89 ed, in particolare, l'art.48 del D. Lgs. N.267/2000, il quale attribuisce alla Giunta comunale la competenza all'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale;

AD unanimità di voti resi nei modi e in forma di legge;

D E L I B E R A

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) Di approvare l'allegato Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance;
- 3) Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili di servizio, per gli adempimenti di competenza;
- 5) Di trasmettere la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

La presente deliberazione, con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA	UFFICIO : PERSONALE
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) 22.12.2011	GIUSEPPE DI FILIPPO

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:	UFFICIO DI RAGIONERIA
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA)	

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'	
Si esprime parere _____	Il Segretario Generale
Capaccio (SA)	

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il Sindaco
PASQUALE MARINO

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2000 è stata pubblicata sul sito WEB il giorno _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data, **28 DIC. 2011**
Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il sottoscritto Segretario attesta:- che la presente deliberazione è stata pubblicata :
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
con nota del **28 DIC. 2011**
Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.
Data **28 DIC. 2011**
Il Segretario Generale
Andrea D'Amore